

**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI UDINE**

hic sunt futura



## **MASTER**

---

People  
management,  
diritto del lavoro,  
HR analytics

## **OBIETTIVI DEL MASTER:**

La gestione delle risorse umane ha un ruolo centrale nelle decisioni strategiche e organizzative aziendali, quindi è fondamentale saperle individuare, organizzare, gestire e valorizzare in maniera ottimale.

Agli specialisti delle Risorse umane vengono richieste competenze gestionali, capacità d'innovazione, capacità di soluzione dei problemi e di pensiero sistemico e capacità di scegliere tra le numerose opportunità esterne quelle che meglio rispondono alle prospettive dell'organizzazione per cui si opera.

Il Master intende fornire ai partecipanti, attraverso una preparazione multidisciplinare, le conoscenze necessarie per operare nell'Area Risorse Umane, con particolare riferimento:

- alla ricerca e selezione del personale;
- all'analisi e valutazione delle prestazioni e del potenziale;
- alla formazione;
- alla gestione delle relazioni sindacali e all'amministrazione del personale;
- al cantiere delle modifiche normative e ai più recenti orientamenti giurisprudenziali e delle prassi amministrative.

Al termine del corso gli occupati svilupperanno un project work sotto la supervisione di docenti / esperti. I non occupati svolgeranno uno stage presso un'azienda o studio professionale.

## **SEDE DEL CORSO**

Università degli Studi di Udine, Sedi di Udine.  
La didattica verrà assicurata in modalità online nell'eventualità del protrarsi della situazione di emergenza sanitaria legata al COVID-19.

# MODULI E CONTENUTI

---

## **1\_Tecniche di gestione delle risorse umane (72 h, 9 CFU)**

Analisi del fabbisogno e definizione del job profile. Reclutamento e Social recruiting. Employer branding. Selezione (analisi del CV, il colloquio, l'assessment center.). La gestione di un progetto di formazione. Performance management. La valutazione. La valutazione delle competenze. Le politiche retributive. Welfare. Strumenti organizzativi per lo smart-working.

---

## **2\_L'amministrazione delle risorse umane (32h, 4 CFU)**

Il sistema informativo delle risorse umane. Contratti di lavoro flessibile dopo il Jobs Act: subordinati e non subordinati. Obblighi e responsabilità del datore. La busta paga Welfare.

---

## **3\_Organizzazione del lavoro (32 h, 4 CFU)**

Progettazione e strutture organizzative. Analisi di processi. Nuove forme organizzative.

---

## **4\_Comportamento organizzativo e change management (64 h, 8 CFU)**

Gestione dei talenti. Team building, motivazione e leadership. Gestione del cambiamento. Forme di partecipazione ed employee engagement. International HRM. Crossculture management. Intelligenza emotiva ed interculturale. Lean management.

---

---

**5\_Diritto del lavoro,  
diritto sindacale e dei contratti  
(56 h, 7 CFU)**

Potere direttivo e principio di non discriminazione.  
Poteri di controllo del datore e tutela della privacy.  
Mansioni, carriera e inquadramento professionale.  
Il potere disciplinare. I licenziamenti: individuali  
e collettivi. Relazioni industriali e contrattazione  
collettiva. Profili previdenziali.

---

**6\_Gestione delle risorse umane  
nelle aziende pubbliche  
e nelle partecipate  
(32h, 4 CFU)**

---

**7\_Digital HR (24 h, 3 CFU)**

Employer branding and talent acquisition.  
Social recruitment. Data Driven HR

---

**Totale didattica frontale (312 h, 39 CFU)**

---

**Laboratori didattici/seminari**

---

**Stage (300 h, 12 CFU)**

---

**Project Work (9 CFU)**

---

**Totale (60 CFU)**

---

## **DURATA E ORGANIZZAZIONE:**

Il Master ha una durata di 2 semestri, da ottobre 2022 a settembre 2023.

Le lezioni si terranno fino a maggio 2023 tre settimane al mese il martedì 18:30-21:30 (online), il giovedì 18:30-21:30 (in presenza e online), il sabato 8:30-17:30 (in presenza). La didattica è organizzata in lezioni frontali, laboratori, seminari di approfondimento, project work individuali, lavori di gruppo, attività di tirocinio e tesi finale di master. Gli esami (a marzo e giugno) e la tesi saranno in presenza. È prevista la presenza di tutor che sosterranno gli allievi durante le esercitazioni e i workshop.

## **CONSIGLIO DI CORSO**

prof.ssa Francesca Visintin (direttrice)

prof.ssa Marina Brollo

prof. Andrea Garlatti

prof. Daniel Pittino

prof. Marco Sartor

prof.ssa Anna Zilli

## **TITOLO RILASCIATO**

People management, diritto del lavoro, HR analytics.

## **AMMISSIONE AL MASTER**

Possono accedere al Master i laureati triennali di qualsiasi classe. La selezione sarà svolta da un'apposita Commissione nominata dal Consiglio di Master. La Commissione valuterà i candidati in base al CV.

È previsto un numero massimo di 35 iscritti e un numero minimo di 19 iscritti. L'Università si riserva la possibilità di non attivare il master nel caso in cui non venga raggiunto il numero minimo di iscritti.

La domanda di ammissione deve essere presentata on-line **entro le ore 12.00 del 14 settembre 2022** dalla pagina [www.uniud.it/masterHR](http://www.uniud.it/masterHR)

## AZIENDE PARTNER

Nelle precedenti edizioni del master sono stati organizzati stage nelle seguenti organizzazioni: 365 Gradi S.r.l.; Adecco SpA; Archimede SpA; ASCOM Confcommercio Imprese per l'Italia - Udine; Autostar SpA; Bofrost; Centri per l'Impiego della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia; Chiurlo; Cigierre Compagnia Generale Ristorazione; Comune di Pordenone; Confartigianato Udine Servizi srl; Confindustria Udine; Cooperativa Itaca; Danieli & C. Officine Meccaniche SpA; DB Group; Electrolux Professional; Elettra Sincrotrone; ENFAP-UIL; Ferriere Nord SpA; Finanziaria Internazionale; Fincantieri; Freud-Bosh; Gallas Group; IMESA; MAW – Man At Work; Mons. Domenico Catarossi Soc. Coop. Soc. ONLUS; Ondulati ed imballaggi del Friuli SpA; Orienta spa Agenzia per il lavoro; Rizzani De Eccher; Roncadin; Toppazzini SpA; Umana SpA; Uomo e Impresa srl; Wartsila; Work On Time.

## COSTO DEL MASTER

La quota di iscrizione è pari a **€ 3.900,00** (che comprende € 32,00 di imposta di bollo assolta in modo virtuale).

La quota potrà essere frazionata:

I rata: 1.950,00 da versare al momento dell'iscrizione;

II rata: 1.950,00 da versare entro il 28 febbraio 2023.

È inoltre possibile iscriversi ai singoli moduli del master (fino al raggiungimento del numero massimo di 35 posti).

1. Tecniche di gestione delle risorse umane € 720
2. L'amministrazione delle risorse umane € 320
3. Organizzazione del lavoro € 320
4. Comportamento organizzativo e change management € 800
5. Diritto del lavoro, diritto sindacale e dei contratti € 560
6. Gestione delle risorse umane nelle aziende pubbliche e nelle partecipate € 320
7. Digital HR € 240

## AGEVOLAZIONI

Il Master aderisce ai contributi concessi dall'Agenzia Regionale per il Diritto allo Studio del Friuli Venezia Giulia "Voucher Regionali" a copertura del 30% della quota di iscrizione.

[www.uniud.it/voucher2022](http://www.uniud.it/voucher2022)

Il Master aderisce inoltre al protocollo "PA 110 e lode" per un numero massimo di ulteriori 2 posti. I posti saranno assegnati in base all'ordine indicato nella graduatoria di merito. Per gli ammessi al progetto PA 110 e lode è prevista una riduzione del 50% sul contributo di iscrizione, che si applica sulla seconda rata.

Le spese di iscrizione al Master possono essere inserite nel modello 730 e danno diritto ad una detrazione pari al 19%.

Il master è un corso di studio universitario per il quale è possibile richiedere i permessi per le 150 ore.

## OPEN DAY

Incontra i docenti e lo staff del master all'**open day** il giorno **mercoledì 7 settembre** dalle **17:00 alle 18:00**.

L'evento si terrà in presenza (via Petracco 8, Udine) o online.

[www.uniud.it/opendaysmaster](http://www.uniud.it/opendaysmaster)



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI UDINE**

**hic sunt futura**

In collaborazione con



**PER INFORMAZIONI**

**[www.uniud.it/masterHR](http://www.uniud.it/masterHR)**

**Area Servizi per la Didattica  
Ufficio Programmazione Didattica**

via Palladio 8, Udine

tel 0432 556706

[master@uniud.it](mailto:master@uniud.it)

orari: dal lunedì al giovedì 9.30–11.30

**Fare - Master e Alta Formazione**

tel. 0432 556580

[g.meula.fare@uniud.it](mailto:g.meula.fare@uniud.it)